



FORMULACIÓN INDICADORES DE CONVENIO DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA
INSTITUTO NACIONAL DE HIDRÁULICA

NIVEL JERÁRQUICO I NIVEL JERÁRQUICO
CARGO JEFE DE SERVICIO
NOMBRE KARLA GONZALEZ NOVION
CONVENIO APROBADO POR RES. EXENTA SOP N°1685 DE FECHA 18.10.2018
RESOLUCIÓN
CONVENIO MODIFICADO POR NO APLICA
RESOLUCIÓN
PERIODO 02-07-2018 AL 02-07-2021
AÑO PRIMER AÑO

Nombre Indicador	Formula de Cálculo	Unidad de medida	Numerador Meta	Denominador Meta	Meta	Ponderación	Numerador Meta	Denominador Meta	Meta	Ponderación	Numerador Meta	Denominador Meta	Meta	Ponderación	Notas y Supuestos
			Año 1 (2019)	Año 1 (2019)			Año 2 (2020)	Año 2 (2020)			Año 3 (2021)	Año 3 (2021)			
Porcentaje de ingresos de operación devengados por venta de servicios del INH respecto del promedio de ingresos de los años 1-1, 1-2, 1-3.	(Ingresos de operación devengados por venta de servicios del INH en el año t / Promedio de ingresos de operación devengados de años 1-1, 1-2 y 1-3) * 100	%	612.283.320	583.126.971	5%	15%	653.102.207	583.126.971	12%	15%	670.596.016	583.126.971	15%	15%	Notas: 1) Estos ingresos incluyen montos adjudicados por proyectos postulados a Fondos Concursables. 2) Los servicios mencionados se refieren a: Estudios y proyectos de Ingeniería Hidráulica, trabajos de campo, que se realizan según demanda y son variados y calibraciones de instrumentos. 3) Se entenderá por año 1 al periodo comprendido entre el 01 de Julio del año t-1 al 30 de junio del año t. 4) Para efectos del presente convenio, se entenderá como Promedio Ingresos de operación devengados al promedio de los tres periodos definidos como: 1-3: 01 de Julio de 2015 al 30 de junio de 2016, 1-2: 01 de Julio de 2016 al 30 de junio de 2017 y 1-1: 01 de Julio de 2017 al 30 de junio de 2018. Supuestos: Que no se dañe la infraestructura del Laboratorio Hidráulico del INH ubicado en Peñafiel por desastres naturales, incendios, electrónicos y/o mecánicos de los instrumentos y equipos. Que no hayan rebajas presupuestarias. Que no exista crisis económica que modifique las prioridades de los principales clientes.
Porcentaje de Estudios, proyectos o trabajos terminados y aprobados por el INH en ámbitos considerados como relevantes para el Servicio.	N° de estudios o proyectos terminados y aprobados del área hidráulica relevantes para el INH en el año t / N° * 100	%	1	3	33%	15%	2	3	66%	15%	3	3	100%	15%	Notas: 1) El objetivo de este indicador es potenciar las capacidades técnicas del Servicio en aquellos ámbitos considerados como relevantes para el INH, entendiendo por tales a: Energías renovables no convencionales, sequía, cambio climático y desastres naturales. Para el cálculo del indicador se consideran los estudios, proyectos o trabajos terminados y aprobados, contratados por el INH o cuyo financiamiento sea extrapresupuestario. 2) Se entenderá por año 1 al periodo comprendido entre el 01 de Julio del año t-10 al 30 de junio del año t. 3) Se espera un total de tres proyectos terminados durante los tres años de duración del convenio. 4) Se entenderá por aprobado a aquellos convenios o contratados por estudios, proyectos o trabajos que lleguen a buen término cumpliendo con lo establecido. Supuestos: Que no exista crisis económica que modifique las prioridades de los principales clientes. Que no se dañe la infraestructura del Laboratorio Hidráulico del INH ubicado en Peñafiel por desastres naturales, incendios, desperfectos eléctricos, electrónicos y/o mecánicos de los instrumentos y equipos. Que las líneas de financiamiento CORFO y CONICYT no se cierren para postulaciones INH.
Porcentaje de implementación del Plan de Gestión y Desarrollo de Personas 2018-2021	(Porcentaje de acciones ejecutadas contempladas en el Plan de Gestión y Desarrollo de Personas 2018-2021 al año t / N° total de acciones contempladas en el Plan de Gestión y Desarrollo de Personas 2018-2021) * 100	%	10	25	40%	20%	18	25	70%	20%	25	25	100%	20%	Notas: 1) El Plan de Gestión y Desarrollo de Personas deberá estar alineado a las nuevas exigencias y orientaciones del Servicio Civil, establecidas en el primer y segundo grupo de normas emitidas por este organismo. 2) Se entenderá por año 1 al periodo comprendido entre el 01 de Julio del año t-1 al 30 de junio del año t. Supuestos: La medición no contempla supuestos.
Porcentaje de avance en la implementación de una estrategia de gestión y difusión del conocimiento en el INH.	N° de acciones implementadas del plan de trabajo de gestión y difusión del conocimiento en el año t / N° total de acciones programadas para la implementación de una estrategia de gestión y difusión del conocimiento en el año t * 100	%	20	40	50%	30%	30	40	75%	30%	40	40	100%	30%	Notas: 1) Se entenderá por actividad de difusión de conocimiento: Las publicaciones, las capacitaciones/charlas organizadas por el INH, las vistas de instituciones públicas y privadas, y contratación de memoristas o alumnos en prácticas en los ámbitos de estudios e investigaciones del área marítimo, del área fluvial, modelación física y matemática y mediciones de campo, con el fin de aportar al conocimiento científico a través de la gestión y difusión del conocimiento que posee el Servicio. El indicador medirá el porcentaje de cumplimiento de las acciones ejecutadas sobre las acciones programadas quedando estas plasmadas en un Programa anual realizado el último trimestre del año t-1. Las acciones serán coordinadas y supervisadas por las Jefaturas del INH. 2) Se entenderá por año 1 al periodo comprendido entre el 01 de Julio del año t-1 al 30 de junio del año t. Supuestos: La medición no contempla supuestos.
Porcentaje de implementación del Plan de Desarrollo Estratégico del INH 2018-2021	(Porcentaje de acciones ejecutadas contempladas en el Plan de Desarrollo Estratégico del INH 2018-2021 al año t / N° total de acciones contempladas en el Plan de Desarrollo Estratégico 2018-2021) * 100	%	20	50	40%	20%	35	50	70%	20%	50	50	100%	20%	Notas: 1) El Plan de Desarrollo Estratégico del INH 2018-2021 deberá considerar los siguientes ejes: capital humano, infraestructura, capacidades tecnológicas, difusión y gobernanza, acciones concretas de mejoras, identificación de recursos humanos y financieros involucrados, medición de impacto de las mejoras y carta pñvtt detallada. 2) Se entenderá por año 1 al periodo comprendido entre el 01 de Julio del año t-1 al 30 de junio del año t. Supuestos: Que no se dañe la infraestructura del Laboratorio Hidráulico del INH ubicado en Peñafiel por desastres naturales, incendios, electrónicos y/o mecánicos de los instrumentos y equipos.



APRUEBA CONVENIO DE DESEMPEÑO DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA DE LA DIRECTORA EJECUTIVA DEL INSTITUTO NACIONAL DE HIDRÁULICA.



Resolución Exenta N° 1685 /

Santiago, 18 OCT 2018

VISTOS:

Lo dispuesto en la ley N°20.955 de 2016 que introduce modificaciones en la Ley N°19.882 de 2003; el Decreto Supremo N°172 de 2014, del Ministerio de Hacienda, que aprueba el reglamento que regula la formulación y funcionamiento de los convenios de desempeño para altos directivos públicos establecidos en el párrafo 5° del título VI de la Ley N°19.882; la Resolución N°1600 de 2008, de la Contraloría General de la República, que establece normas sobre exención del trámite de toma de razón; y el Decreto MOP N°123, de fecha 08 de agosto de 2018, que renueva como Directora Ejecutiva del Instituto Nacional de Hidráulica a la señora Karla González Novión.

CONSIDERANDO:

Que la Dirección Nacional del Servicio Civil comunicó con fecha 20 de septiembre de 2018, la aprobación del Convenio de Desempeño de Alta Dirección Pública de la Directora Ejecutiva del Instituto Nacional de Hidráulica, señora Karla González Novión, instruyendo su tramitación y respectiva resolución aprobatoria.

RESUELVO:

- I. **APRÚEBESE** el Convenio de Desempeño de Alta Dirección Pública que se transcribe a continuación, suscrito entre el Ministro de Obras Públicas y la Directora Ejecutiva del Instituto Nacional de Hidráulica, señora Karla González Novión, con fecha 02 de julio del 2018.

21/9/2018

I. ANTECEDENTES GENERALES

Nombre	Karla González Novión
Cargo	Directora Ejecutiva
Institución	Instituto Nacional de Hidráulica
Fecha nombramiento	02 de julio de 2018
Dependencia directa del cargo	Ministro de Obras Públicas
Período de desempeño del cargo	02 de Julio de 2018 – 02 de Julio de 2021

Fecha evaluación 1er año de gestión	02 de Julio de 2019
Fecha evaluación 2do año de gestión	02 de Julio de 2020
Fecha evaluación final	02 de Julio de 2021

II. COMPROMISO DE DESEMPEÑO

Objetivo 1: Contribuir mediante la investigación aplicada al diseño de proyectos de infraestructura que aporten al desarrollo del país.						
Ponderación: 30%						
Indicadores						
Nombre del Indicador	Fórmula de Cálculo	Meta/ Ponderador año 1	Meta/ Ponderador año 2	Meta/ Ponderador año 3	Medios de Verificación	Supuestos

1.- Ingresos de Operación. Porcentaje de ingresos de operación devengados por venta de servicios del INH respecto del promedio de los ingresos de los años t-1, t-2 y t-3.	(Ingresos de operación devengados por venta de servicios del INH en el año t¹/Promedio² de ingresos de operación devengados de años t-1, t-2 y t-3)-1)*100	5%	15%	12%	15%	15%	15%	Balances presupuestarios anuales de los años t-1, t-2 y t-3. Informe de facturas emitidas en el año t.	Que no se dañe la infraestructura del Laboratorio Hidráulico del INH ubicado en Peñaflores por desastres naturales, incendios, electrónicos y/o mecánicos de los instrumentos y equipos. Que no haya rebajas presupuestarias. Que no exista crisis económica que modifique las prioridades de los principales clientes.
---	---	----	-----	-----	-----	-----	-----	--	--

- 1) Estos ingresos incluyen montos adjudicados por proyectos postulados a Fondos Concursables
- 2) Los servicios mencionados se refieren a: Estudios y proyectos de ingeniería hidráulica, trabajos de campo, que se realizan según demanda y son variados y calibraciones de instrumentos.
- 3) Se entenderá por año t al período comprendido entre el 01 de julio del año t-1 al 30 de junio del año t.
- 4) Para efectos del presente convenio, se entenderá como Promedio ingresos de operación devengados al promedio de los tres períodos definidos como: t-3: 01 de julio de 2015 al 30 de junio de 2016, t-2: 01 de julio de 2016 al 30 de junio de 2017 y t-1:01 de julio de 2017 al 30 de junio de 2018.
- 5) El objetivo de este indicador es potenciar las capacidades técnicas del Servicio en aquellos ámbitos considerados como relevantes para el INH, entendiendo por tales a: Energías renovables no convencionales, sequía, cambio climático y desastres naturales. Para el cálculo del indicador se consideraran los estudios, proyectos o trabajos terminados y aprobados, contratados por el INH o cuyo financiamiento sea extrapresupuestario.

Nombre del Indicador	Fórmula de Cálculo	Meta/ Ponderador año 1	Meta/ Ponderador año 2	Meta/ Ponderador año 3	Medios de Verificación	Supuestos
2.- Proyectos relevantes. Porcentaje de Estudios, proyectos o trabajos terminados y aprobados por el INH en ámbitos considerados relevantes para el Servicio.	$\left(\frac{\text{Nº de estudios o proyectos terminados y aprobados del área hidráulica relevantes para el INH en el año } t}{3} \right) * 100$	33% 15%	66% 15%	100% 15%	Resolución que pone término a convenios o contratos por estudios o proyectos firmados y aprobados entre instituciones externas e INH durante el período, para el desarrollo de proyectos que apunten a fortalecer ámbitos relevantes del Servicio.	Que no exista crisis económica que modifique las prioridades de los principales clientes. Que no se dañe la infraestructura del Laboratorio Hidráulico del INH ubicado en Peñaflores por desastres naturales, incendios, desperfectos eléctricos, electrónicos y/o mecánicos de los instrumentos y equipos. Que las líneas de financiamiento CORFO y CONICYT no se cierren para postulaciones INH.

- 6) Se entenderá por año t al período comprendido entre el 01 de julio del año t-1 al 30 de junio del año t.
- 7) Se espera un total de tres proyectos terminados durante los tres años de duración del convenio.
- 8) Se entenderá por aprobado a aquellos convenios o contratados por estudios, proyectos o trabajos que llegaron a buen término cumpliendo con lo establecido.

Objetivo 2: Promover un buen clima organizacional y potenciar competencias claves para el desarrollo del Instituto Nacional de Hidráulica.							
Ponderación: 20%							
Indicadores							
Nombre del Indicador	Fórmula de Cálculo	Meta/ Ponderador			Meta/ Ponderador	Medios de Verificación	Supuestos
		año 1	año 2	año 3			
3.- Plan de Gestión y Desarrollo de Personas 2018-2021 Porcentaje de implementación del Plan de Gestión y Desarrollo de Personas 2018-2021	(Porcentaje de acciones ejecutadas contempladas en el Plan de Gestión y Desarrollo de Personas 2018-2021 al año t/Nº total de acciones contempladas en el Plan de Gestión y Desarrollo de Personas 2018-2021)*100	40%	70%	100%	20%	Plan de Gestión y Desarrollo de Personas 2018-2021 y sus modificaciones. Informe anual de implementación al año t.	La medición no contempla supuestos.

9) El Plan de Gestión y Desarrollo de Personas deberá estar alineado a las nuevas exigencias y orientaciones del Servicio Civil, establecidas en el primer y segundo grupo de normas emitidas por este organismo.

10) Se entenderá por año t al período comprendido entre el 01 de julio del año t-1 al 30 de junio del año t.

Objetivo 3: Gestionar y difundir el conocimiento que posee el Servicio, con el fin de entregar a clientes y ciudadanía general, información sobre el quehacer del Servicio.						
Ponderación: 30%						
Indicadores						
Nombre del Indicador	Fórmula de Cálculo	Meta/ Ponderador año 1	Meta/ Ponderador año 2	Meta/ Ponderador año 3	Medios de Verificación	Supuestos

4.- Estrategia de difusión y gestión del conocimiento.	(N° de acciones implementadas del plan de trabajo de gestión y difusión del conocimiento en el año t/N° total de acciones programadas para la implementación de una estrategia de gestión y difusión del conocimiento en el año t)*100	50%	30%	75%	30%	100%	30%	Plan trienal de implementación de una estrategia de gestión y difusión del conocimiento en el INH. Informe anual de ejecución de gestión y difusión del conocimiento del INH en el año t.	La medición no contempla supuestos.
Porcentaje de avance en la implementación de una estrategia de gestión y difusión del conocimiento en el INH.									

11) Se entenderá por actividad de difusión de conocimiento: Las publicaciones, las capacitaciones/charlas organizadas por el INH, las visitas de Instituciones públicas y privadas, y contratación de memoristas o alumnos en práctica en los ámbitos de estudios e investigaciones del área marítima, del área fluvial, modelación física y matemática y mediciones de campo, con el fin de aportar al conocimiento científico a través de la gestión y difusión del conocimiento que posee el Servicio. El indicador medirá el porcentaje de cumplimiento de las acciones ejecutadas sobre las acciones programadas quedando estas plasmadas en un Programa anual realizado el último trimestre del año t-1. Las acciones serán coordinadas y supervisadas por las Jefaturas del INH.

12) Se entenderá por año t al período comprendido entre el 01 de julio del año t-1 al 30 de junio del año t.

Objetivo 4: Implementar un Plan de Desarrollo Estratégico, con el fin de fortalecer las capacidades del INH, y con ello desarrollar y promover una Institución que se prepare para los futuros desafíos en materia de agua.									
Ponderación: 30%									
Indicadores									
Nombre del Indicador	Fórmula de Cálculo	Meta/ Ponderador año 1		Meta/ Ponderador año 2		Meta/ Ponderador año 3		Medios de Verificación	Supuestos
5.- Plan de Desarrollo Estratégico del INH 2018-2021 Porcentaje de implementación del Plan de Desarrollo Estratégico del INH 2018-2021	(Porcentaje de acciones ejecutadas contempladas en el Plan de Desarrollo Estratégico del INH 2018-2021 al año t/Nº total de acciones contempladas en el Plan de Desarrollo Estratégico 2018-2021)*100	40%		70%		100%		Plan de Desarrollo Estratégico del INH 2018-2021 y sus modificaciones. Informe anual de implementación al año t.	Que no se dañe la infraestructura del Laboratorio Hidráulico del INH ubicado en Peñaflores por desastres naturales, incendios, electrónicos y/o mecánicos de los instrumentos y equipos.

- 13) El Plan de Desarrollo Estratégico del INH 2018-2021 deberá considerar los siguientes ejes: capital humano, infraestructura, capacidades tecnológicas, difusión y gobernanza, acciones concretas de mejoras, identificación de recursos humanos y financieros involucrados, medición de impacto de las mejoras y carta Gantt detallada.
- 14) Se entenderá por año t al período comprendido entre el 01 de julio del año t-1 al 30 de junio del año t.

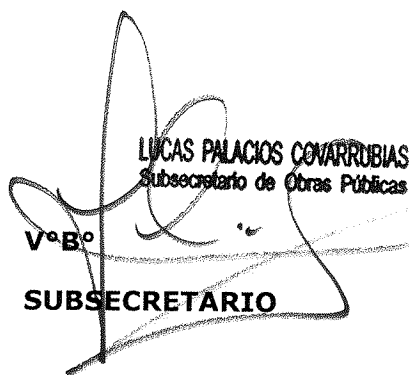
FIRMA DE LAS PARTES:

Constan las firmas del Sr. Juan Andrés Fontaine, Ministro de Obras Publicas y de la Sra. Karla González Novión, Directora Ejecutiva del Instituto Nacional de Hidráulica.

- II. El presente Convenio tiene una vigencia legal de tres años a contar del 02 de julio del 2018, de acuerdo al Decreto MOP N°123, de fecha 08 de agosto de 2018, que renueva como Directora Ejecutiva del Instituto Nacional de Hidráulica a la señora Karla González Novión.
- III. Infórmese la aprobación del presente Convenio de Desempeño de Alta Dirección Pública a la Directora Ejecutiva del Instituto Nacional de Hidráulica, a la Dirección Nacional del Servicio Civil, a la División Desarrollo y Gestión de Personas SOP, a la Unidad de Auditoría Ministerial y a la Unidad de Monitoreo y Control de Gestión Ministerial, para conocimiento, registro y posterior evaluación.

ANÓTESE Y COMUNÍQUESE


JUAN ANDRÉS FONTAINE T.
MINISTRO DE OBRAS PÚBLICAS
MINISTRO DE OBRAS PÚBLICAS


LUCAS PALACIOS COVARRUBIAS
Subsecretario de Obras Públicas
VºBº
SUBSECRETARIO



Proceso N°: 12418483